



## Werken aan kwaliteit? Laat uw medewerkers de competentiescan doen

Kwaliteit van de kinderopvang staat of valt met de kwaliteiten van uw medewerkers. Wilt u weten hoe uw medewerkers er voor staan? Maak dan nu gebruik van de e-competentiescan via Vyvoj Opleiden.

### Voordelen

|                 |   |
|-----------------|---|
| Passend         | : specifiek voor pedagogisch medewerkers ontwikkeld   |
| Voordelig       | : de scan is los beschikbaar en wordt vergoed door Stichting BKK  |
| Eenvoudig       | : gemakkelijk in gebruik  |
| Snel            | : uw medewerkers kunnen snel starten  |
| Direct opleiden | : direct aan de slag met individuele ontwikkelpunten met de e-learning modules en praktijkopdrachten van E-school Kinderopvang. |

De e-competentiescan is door Vyvoj Opleiden ontwikkeld in opdracht van KINDwijzer. De scan is zowel voor medewerkers werkzaam op het kinderdagverblijf (0-4 jaar) als de BSO (4-13 jaar). Het doorlopen van de scan duurt ca. 1,5 uur. De pedagogisch medewerker kan de scan onderbreken of alleen specifieke onderdelen invullen.

### Resultaten

De pedagogisch medewerker krijgt een rapport met de uitslag en een advies voor verbetermogelijkheden. De uitslagen worden eveneens op locatie- en organisatieniveau gerapporteerd.

De scan onderscheidt drie niveaus:

- niveau A: beginnend vakbekwaam
- niveau B: vakbekwaam
- niveau C: excellent

### Gemeten competenties

De scan geeft een beeld van tien competenties van de pedagogisch medewerker:

1. vakdeskundigheid
2. betrouwbaarheid / transparantie
3. samenwerken
4. uitdrukkingsvaardigheid
5. creativiteit / innovatievermogen
6. sensitiviteit
7. plannen en organiseren
8. inzet / zelfontwikkeling
9. klantgerichtheid
10. pedagogisch handelen

De competenties zijn door KINDwijzer-leden ontwikkeld. Elke competentie heeft gedragsindicatoren, die gewenst gedrag op de drie niveaus beschrijven.

### **Eigen competenties aan de scan toevoegen**

Organisaties kunnen eigen competenties aan de scan toevoegen. De kosten hiervoor worden vooraf in beeld gebracht. Op maat is er een koppeling mogelijk met het personeelsinformatiesysteem of met andere systemen die in de eigen organisatie worden gebruikt.

### **Kosten**

Basiskosten voor de organisatie: € 245 per jaar.

Kosten van de competentiescan: € 45 per pedagogisch medewerker.

Aanpassingen of uitbreidingen van de scan zijn mogelijk tegen meerprijs.

Deze scan komt in aanmerking voor vergoeding via het Reglement BKK Budget Talentontwikkeling. Looptijd is van 1 maart 2011 tot en met 31 december 2013.

Aanvragen voor Budget Talentontwikkeling kunnen worden ingediend in de periode van 1 september 2011 tot en met 1 september 2012.

### **Contact**

Vyvoj Opleiden, [j.brouwer@vyvoj.nl](mailto:j.brouwer@vyvoj.nl)

tel. 050 – 3097397, [info@vyvoj.nl](mailto:info@vyvoj.nl), [www.vyvoj.nl](http://www.vyvoj.nl).

## **Competentiescan en dan?**

### **1. Digitale gids voor leidinggevenden**

Vyvoj Opleiden heeft in samenwerking met CMO Groningen een digitale gids ontwikkeld over de competentiescan voor leidinggevenden in de kinderopvang. De gids biedt ondersteuning bij het inzetten van de competentiescan in de organisatie. De focus ligt op het gebruik van de scan als ontwikkelinstrument voor medewerkers en de begeleiding van pedagogisch medewerkers in hun ontwikkeltraject. Daarnaast worden tips gegeven voor het introduceren en afnemen van de scan en worden de drie bestaande competentiescans, waaronder de e-competentiescan, beschreven.

### **2. Direct aan de slag met ontwikkelpunten uit de scan**

Na het maken van de scan krijgt de pedagogisch medewerker concrete, persoonlijke ontwikkelpunten aangeboden. Deze ontwikkelpunten sluiten aan bij de e-learning modules die zijn ontwikkeld door Vyvoj Opleiden. De modules gaan over uiteenlopende pedagogisch onderwerpen, zoals interactievaardigheden, pedagogisch handelen, het signaleren van kindermishandeling en het stimuleren van positief sociaal gedrag. De medewerker kan direct na het krijgen van de uitslag gericht aan de slag met de eigen ontwikkeling. Medewerkers kunnen de modules in hun eigen tijd en in hun eigen tempo, thuis of op kantoor, doorlopen.

Aansluitend bij de modules biedt Vyvoj Opleiden praktijkopdrachten en trainingen aan, zodat pedagogisch medewerkers ook in de praktijk aan de slag kunnen.

Kijk voor meer informatie op [www.e-schoolkinderopvang.nl](http://www.e-schoolkinderopvang.nl).